



DOSSIER DE PRESSE



L'ASSOCIATION NQT
NQT...DÉJÀ PLUS DE 15 ANS !
TROIS OPERATIONS
LE PROFIL DES JEUNES

S O M M A I R E

LE PROFIL DES PARRAINS ET MARRAINES
ACCOMPAGNER LES JEUNES DANS LEUR PROJET PROFESSIONNEL
DES PARTENARIATS EXCLUSIFS
UN DISPOSITIF PROFITANT À CHACUN
NQT UNE COMMUNAUTE ACTIVE ET SOLIDAIRE
SUCCES STORIES
BIOGRAPHIE
NOTRE ORGANISATION
CONTACT

Pour plus d'informations sur NQT, vous pouvez vous rendre sur notre site
www.partenaires.nqt.fr



Nous croyons à la force du talent !

Le monde de demain, c'est un monde qui tend vers davantage de partage, où, tous liés, des professionnels talentueux et engagés accompagnent les jeunes talents en devenir. Un enrichissement mutuel qui fonde l'avenir de nos sociétés.

Depuis **15 ANS**, plus de 700 entreprises font partie du premier **RÉSEAU D'ENTREPRISES ENGAGÉES POUR L'ÉGALITÉ DES CHANCES**. Elles permettent à chaque jeune diplômé en situation complexe d'intégrer le monde professionnel auquel il aspire.

Le/la filleul.e, sous le regard bienveillant et l'oreille attentive d'un mentor, reprend confiance en son talent et son avenir.

Il/elle intègre les codes du monde professionnel et apprend à valoriser ses compétences.

Un projet innovant

En **2005**, **Yazid Chir**, entrepreneur et **président du MEDEF 93**, rencontre Jean-Luc, jeune Français d'origine centrafricaine né à Saint-Denis et titulaire de deux masters. Ne trouvant aucun emploi à la hauteur de ses compétences, celui-ci cache ses diplômes pour postuler à des jobs alimentaires. **De cette rencontre va naître le concept NQT**, un dispositif visant à accompagner les jeunes diplômés dans leur recherche d'emploi, grâce à la mise en place d'un système de parrainage unique en France. Ce projet, en partenariat avec plusieurs entreprises adhérentes au MEDEF 93 Ouest, voit le jour sous le nom de « **Nos Quartiers ont des Talents** ».

Déploiement du dispositif

Dès 2006, encouragés par Jean-François Cordet, Préfet de la Seine-Saint-Denis et par Laurence Parisot présidente du MEDEF, « **Nos Quartiers ont des Talents** » est lancé en Seine Saint Denis. Deux ans plus tard, en 2008, toute la région Île-de-France est couverte par le dispositif, puis NQT se développe et s'implante en province.

Aujourd'hui l'association est implantée dans 12 régions et 4 DOM

Île de France, Auvergne / Rhône-Alpes, Occitanie, Nouvelle Aquitaine, Grand-Est, Hauts-de-France, P.A.C.A, Guadeloupe, Réunion, Martinique, Guyane, Normandie, Pays de la Loire, Centre-Val de Loire, Bretagne, Bourgogne-Franche-Comté.

3 CRITÈRES

Pour être éligible à NQT, les jeunes doivent :

- Avoir moins de **30 ans** le jour de l'inscription
- Être titulaire d'un BAC+3 minimum validé
- Résider en **QPV** (Quartier Prioritaire de la Ville) et/ou les parents résident en QPV ou **ZRR** (Zone de Revitalisation Rurale)
ET/OU

Être issu d'un milieu social modeste définis entre autres tel que :

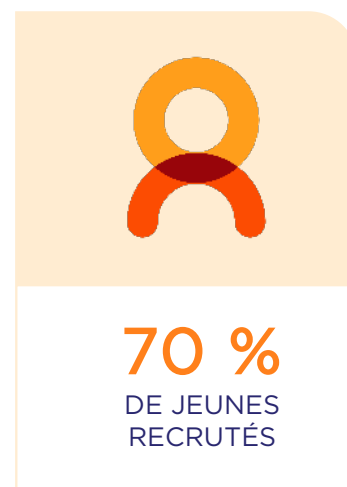
- < Bénéficiaire du **RSA**
- < **Situation de handicap** (RQTH : Reconnu en Qualité de Travailleur Handicapé).
- < **Boursier** sur critères sociaux durant ses études
- < **Catégorie socioprofessionnelle** des parents

3 CONSTATS

L'accompagnement vers l'emploi proposé par NQT aux jeunes diplômés répond à 3 constats

- Manque de confiance et de **méthodologie** dans la recherche d'emploi,
- **Inexpérience** du marché du travail, du **monde de l'entreprise** et de ses codes,
- Absence de **réseau professionnel**

LE PROFIL DES JEUNES

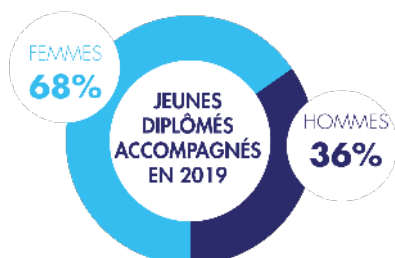


ACCÉLÈRE
L'INSERTION PROFESSIONNELLE DES JEUNES DIPLÔMÉS

Les jeunes chez NQT en 2019



Les filières métiers :





LE PROFIL DES PARRAINS ET MARRAINES

Les parrains et marraines sont des **professionnels en activité** disposant de plusieurs années d'expérience.

En 2019, NQT a accueilli plus de 2 000 nouveaux mentors.



**DES PARRAINS,
MARRAINES
RECOMMANDENT
LE DISPOSITIF***

* Sondage réalisé chaque mois
depuis janvier 2017 auprès
de 4 300 parrains
et marraines actives

13 000

PARRAINS ET
MARRAINES AU
NATIONAL



1 025

PARTENAIRES
MECENES AU
NATIONAL

37%
MANAGER

3 %
INGÉNIEUR

**PROFESSION
DES PARRAINS
ET MARRAINES**

6 %
CHEF DE PROJETS

16 %
AUTRE CADRE

38 %
DIRECTION / PRÉSIDENTE

ACCOMPAGNER LES JEUNES DANS LEUR PROJET PROFESSIONNEL



La force de l'association réside dans la mise en place d'un **système de parrainage, permettant l'accompagnement personnalisé des jeunes vers l'emploi, tout en étant en adéquation avec leur projet professionnel**. Ainsi, chaque jeune diplômé qui intègre le dispositif NQT est mis en lien avec un parrain ou une marraine. NQT veille à faire correspondre autant que possible les domaines de formation des filleuls avec les domaines d'expertise des cadres qui les suivent.

Les parrains et les marraines sont bénévoles, les jeunes diplômés sont invités à tenir leurs engagements vis-à-vis d'eux. L'association laisse les binômes s'organiser comme ils le souhaitent pour garantir la flexibilité de la relation. Un parrain ou une marraine n'a aucune obligation de résultat, **le jeune reste l'acteur principal de sa recherche d'emploi**.

DES PARTENARIATS EXCLUSIFS !

1



NQT propose gratuitement aux jeunes en suivis en plus du mentoring de renforcer leurs compétences et d'accroître leurs connaissances sur le marché du travail en participant à des ateliers et en mettant également à disposition des plateforme gratuite de e-learning.

2



En 2019 plus de 100 ateliers proposés par les entreprises adhérentes aux jeunes diplômés : Ateliers coaching, découverte des métiers / d'un secteur d'activité, transférabilité de compétences, Visite de site / de services...

3



Valoriser les compétences et professionnaliser

Pour les jeunes, l'association représente un vrai facteur de professionnalisation. En profitant de l'expérience de leurs parrains/marraines et en participant aux animations RH proposées, ils obtiennent une vraie confiance en eux. **Le parrainage développé par NQT a fait ses preuves : 70% des jeunes suivis sont recrutés en 6 mois en moyenne, et à la hauteur de leurs compétences.**

Les cadres et les entreprises, en devenant mécènes ou en mobilisant leurs effectifs dans le système de parrainage, donnent l'opportunité à des jeunes de découvrir leurs secteurs d'activité et d'avoir les clés nécessaires pour décrocher un emploi, ils sont ainsi mieux préparés pour leur future carrière professionnelle.

S'impliquer dans un projet et donner du sens à son activité

Pour les parrains et les marraines, participer à ce projet constitue un réel **engagement social** ainsi qu'une **démarche citoyenne**. C'est une occasion de transmettre son expérience ainsi que ses savoir-faire à des jeunes qui constituent les cadres et les dirigeants de la société de demain.

NQT, UNE COMMUNAUTÉ ACTIVE ET SOLIDAIRE

NQT, **premier réseau d'égalité des chances**, anime différentes communautés pour offrir à ses bénévoles et bénéficiaires la possibilité d'agrandir leur réseau et d'échanger les uns avec les autres.

Les COPIR

Les COPIR ou « Comités de Pilotage Régionaux » se réunissent deux à trois fois par an et ont pour objectif de fédérer et animer la Communauté des parrains et marraines de NQT en région et de représenter l'association lors d'événements locaux.

Les réunions de la Communauté des parrains et marraines

L'association organise, des réunions entre parrains et marraines d'une même région pour échanger les bonnes pratiques.

La Communauté des Jeunes

L'association organise des Clubs Jeunes Diplômés dans de nombreuses villes. Ces rencontres constituent une opportunité pour les jeunes de partager leurs expériences et connaissances.

SUCCESS STORIES



« Mon parrain a su me faire réagir et me soutenir dans toutes les étapes de recherche d'emploi. C'est donc grâce à son soutien, sa ténacité et sa transparence en toute situation que je n'ai rien lâché et j'ai enfin trouvé un poste de graphiste /photographe en CDI dans l'entreprise Parade du groupe Eram. Cette expérience humaine que m'a proposée NQT, m'a permis de prendre confiance en moi, conscience de mes erreurs. »

 **Joevin**, 23 ans, Pays de la Loire

« Je reviens vers vous suite à notre rencontre via le dispositif NQT (il y a maintenant quelques mois) pour vous informer que j'ai trouvé le job qu'il me fallait, alliant hôtellerie et tourisme territorial. Je suis à présent responsable d'une agence départementale hôtelière de tourisme. Je tiens à vous remercier pour l'échange que l'on a eu ensemble, en particulier sur la motivation et la pro activité que vous avez pu me transmettre. »

 **Etienne**, Centre-Val de Loire



« Je qualifierais le parrainage d'une aventure humaine aux côtés de professionnels toujours bienveillants et qui savent nous redonner confiance en nos projets, même si cela n'est pas toujours facile. Pour ma part, sans cet accompagnement, ma recherche d'emploi rimerait avec solitude et découragement, ce qui n'est pas le cas depuis que j'ai rencontré ma marraine ainsi que l'équipe NQT. Les ateliers proposés sont toujours innovants, et le partage collectif permet de se sentir moins seule dans cette période pas toujours facile à vivre. »

 **Perrine**, 24 ans, Occitanie

« L'accompagnement par mon parrain au travers de NQT m'a apporté la richesse des conseils en termes de CV et de lettre de motivation mais également des astuces de raisonnement qui m'ont permis de me poser les bonnes questions afin de trouver un emploi en CDI. »

Je recommanderais ce dispositif à un autre jeune diplômé car nous n'avons jamais assez de recul par rapport au monde du travail et que le parrain nous l'apporte. Et dans le cas inverse cela reste toujours utile d'avoir de bons conseils et de pouvoir avoir un suivi dans sa recherche, ça motive d'autant plus.

Je remercie NQT pour son dispositif et les nombreux outils mis à disposition afin de nous accompagner dans nos recherches. Je souhaite également remercier mon parrain, sans qui je ne serais pas là où j'en suis aujourd'hui. »

 **Marie**, 26 ans, Ile-de-France





BIOGRAPHIE – YAZID CHIR

yazid.chir@gmail.com | 06 95 29 03 00

Influenceur LinkedIn : <https://fr.linkedin.com/in/yazidchir>

Yazid Chir, 53 ans est marié et père de 3 enfants. Titulaire d'un BTS de Micromécanique, Yazid commence sa carrière en 1984 dans l'industrie automobile, l'enseignement, l'aéronautique pour devenir Directeur Commercial dans une société de services informatique.

En 1998, il fonde Neocles, SSII leader en France de la virtualisation et du cloud computing. En 2006 Neocles devient une filiale d'Orange Business Services qu'il dirige jusqu'en 2011. Yazid occupe ensuite le poste de vice président monde de la prospective Cloud chez Orange Business Services. Depuis septembre 2017, Yazid est Président de Be-Bound, une startup qu'il a cofondée en 2012 et qui ambitionne de réduire la fracture numérique mobile mondiale. Be-Bound implantée à Paris, Alger, Palo Alto et Delhi a été élue meilleure startup Française de l'année en 2016.

Yazid est par ailleurs le Président co-fondateur de l'association « NQT - Nos Quartiers ont des Talents », qui accompagne les jeunes diplômés modestes à accéder à l'emploi, en 11 ans l'association a accompagné plus de 37 000 jeunes et a permis à plus de 70% d'entre eux de trouver un emploi à la hauteur de leur qualification, grâce à l'engagement de plus de 10 000 cadres et dirigeants bénévoles, les "parrains et marraines NQT".

En 2008, Yazid reçoit l'une des plus grandes distinctions de l'industrie des télécommunications, il obtient le titre de « Meilleur initiateur de changements » (Best Change Maker) lors des World Communication Awards pour avoir contribué à la fois à une innovation produit dans le domaine de la virtualisation et du cloud ainsi qu'à l'avenir professionnel des personnes défavorisées.

De 2009 à 2012, Yazid a été membre du Haut Conseil à l'Intégration, a présidé le MEDEF 93 de 2005 à 2011 et a siégé au collège de la HALDE (Haute Autorité de Lutte contre les Discriminations et pour l'Égalité). Yazid est Chevalier dans l'Ordre National du Mérite et Chevalier dans l'ordre national de la Légion d'Honneur. Il est depuis 2006 influenceur sur LinkedIn.

Quelques articles parus dans la presse illustrant le parcours de Yazid :

<http://www.jeuneafrique.com/115311/archives-thematique/yazid-chir-patron-des-patrons-du-9-3/> et <http://www.la-croix.com/Solidarite/Dans-l-economie/Yazid-Chir-S-engager-sans-voir-au-depart-ce-qu-on-va-en-tirer-2015-05-18-1313220>

PRÉSIDENT D'HONNEUR



Jean-Louis BORLOO
Homme politique

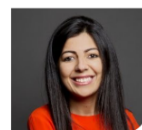
MEMBRES DU BUREAU



Yazid CHIR
Président cofondateur
Conseiller Diversité & Inclusion
HACHETTE LIVRE/
LAGARDÈRE



Etienne BERNARD
Vice-Président et membre
de la Commission B*
Président
BERNARD CONTROLS



Karima CHERIFI
Membre de la
Commission A*
DRH
NEXANS FRANCE



Catherine PETROVIC
Vice-Présidente et membre
de la Commission A*
Directrice Diversité et Inclusion
SIEMENS



Amadou TALL
Trésorier
Alumni



Olivier THÉOPHILE
Directeur RSE
GROUPE LVMH

[Découvrez l'organisation de NQT ici](#)

AIRBUS

**hachette
LIVRE**

Lagardère

**BERNARD
CONTROLS**
Invest in Confidence

Nexans
BRINGS ENERGY TO LIFE



MEDEF

**Disneyland
PARIS**

**afnor
GROUPE**



**CRÉDIT
AGRICOLE**

LVMH

Océane consulting

SIEMENS

BNP PARIBAS

GEXPERTISE

**GROUPE
BPCE**

**université
Evry
Val-d'Essonne**

Grand Paris Sud
Seine-Essonne-Sénart

**Clichy
sous-Bois
envie d'avenir**

**L'UNION
SOCIALE
POUR
L'HABITAT**
Les Hlm, l'habitat en Mouvement

[Découvrez tous nos partenaires mécènes ici](#)



WWW.PARTENAIRES.NQT.FR

Contact NQT :

Sam Blakaj | Directeur de la communication | 06 17 83 51 31 | s.blakaj@nqt.fr

Lola Brouard | Chargée de communication | 06 34 92 48 03 | l.brouard@nqt.fr