



Dossier de Presse

nqt
POUR L'ÉGALITÉ VERS L'EMPLOI

- 3 NQT En Bref
- 4 Notre Histoire
- 6 Nos Actions
- 8 Nos Jeunes

SOMMAIRE

Nos Mentors	10
Un Partenariat Gagnant	12
Une Communauté	13
Biographie Yazid Chir	14
Notre Organisation	15

NQT En Bref

NQT est une association engagée en faveur de l'égalité des chances dans le monde professionnel. Depuis sa création en 2005, elle accompagne activement les jeunes hauts diplômés issus de milieux modestes vers l'emploi et l'alternance grâce à un innovant programme de parrainage professionnel.

Aujourd'hui, NQT rassemble 553 entreprises partenaires et 5624 mentors actifs, qui travaillent main dans la main avec les jeunes talents pour leur offrir les opportunités qu'ils méritent.



Notre Histoire



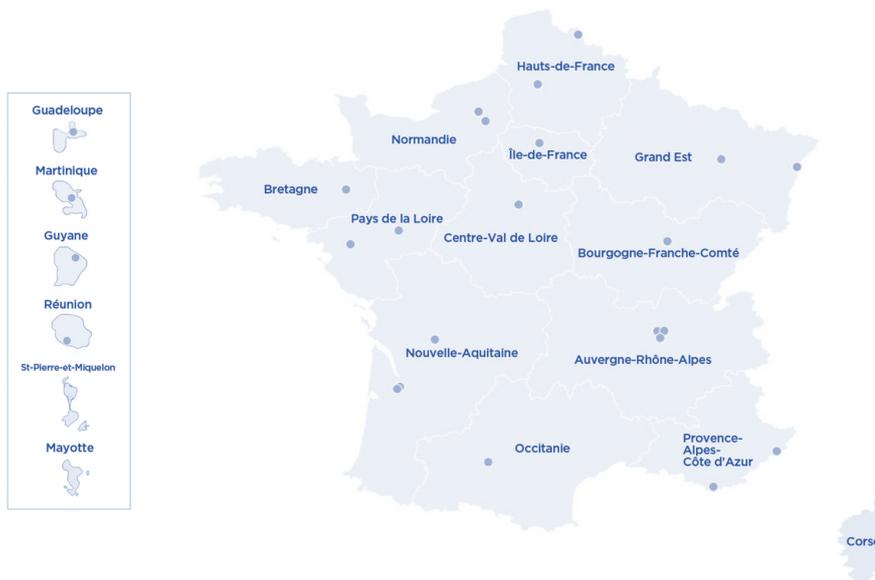
2005 : Naissance d'un projet innovant

En 2005, Yazid Chir, entrepreneur et président du MEDEF 93, fait la rencontre de Jean-Luc, jeune Français d'origine centrafricaine né à Saint-Denis. Ce dernier est titulaire de deux masters, et ne trouvant aucun emploi à la hauteur de ses compétences, il cache ses diplômes pour postuler à des jobs alimentaires. C'est de cette rencontre que va naître le concept NQT : un dispositif visant à accompagner les jeunes diplômés dans leur recherche d'emploi, grâce à la mise en place d'un système de parrainage unique en France. Ce projet, en partenariat avec plusieurs entreprises adhérentes au MEDEF 93 Ouest, voit le jour sous le nom de « Nos Quartiers ont des Talents », désormais nommé « NQT ».



Depuis 2006 : déploiement du dispositif

Dès 2006, encouragés par Jean-François Cordet, Préfet de la Seine-Saint-Denis et par Laurence Parisot présidente du MEDEF, « NQT » est lancé dans le département de Seine Saint Denis. Deux ans plus tard, en 2008, toute la région Île-de-France est couverte par le dispositif. NQT se développe et s'implante ensuite dans toutes les régions de France. Aujourd'hui l'association est implantée dans 13 régions, dont les DOM.

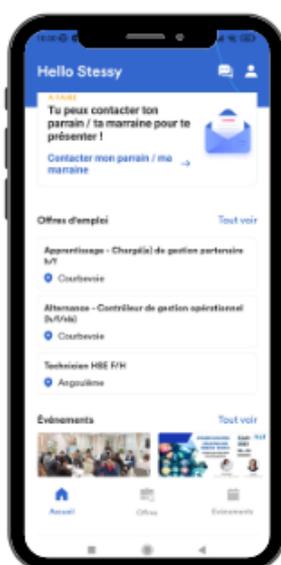
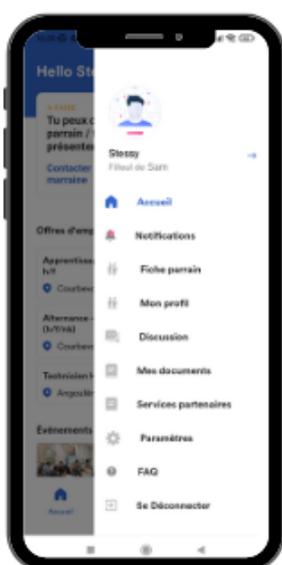


2014 : Reconnaissance de l'association d'intérêt général

Grâce à ses diverses actions, NQT est reconnue association d'intérêt général à caractère social en janvier 2014. Cela constitue un avantage non négligeable pour les entreprises puisque l'association bénéficie désormais du régime fiscal du mécénat, la cotisation est de ce fait déductible à 60% pour les entreprises (et de 66% pour les particuliers).

2022 : Tournant numérique

Pour permettre d'accompagner plus de jeunes et faciliter le travail d'équipe entre parrain et filleul, NQT lance en 2022 un environnement technologique propre. Grâce à une application mobile native, accessible également via un navigateur, les jeunes et les mentors ont accès à un espace d'échange privilégié, avec toute l'offre NQT concentrée au bout des doigts.



Nos Actions

3

A l'origine de notre engagement

CONSTATS



Inexpérience du marché du travail, du monde de l'entreprise et de ses codes



Manque de confiance et de méthodologie dans la recherche d'emploi



Absence de réseau professionnel



C'est pour **RÉPONDRE À CES CONSTATS** et œuvrer pour l'égalité à l'emploi que NQT a développé un **ENSEMBLE D' ACTIONS**.



MISE EN RELATION AVEC UN MENTOR

NQT tire sa force de son système de mentorat, offrant un **accompagnement personnalisé aux jeunes vers l'emploi**, en adéquation avec leurs aspirations professionnelles. Chaque jeune diplômé bénéficie d'un mentor soigneusement sélectionné, dont l'expertise correspond à ses domaines d'études et à ses ambitions.



ANIMATIONS RH

Afin de donner à tous les clés pour un accès à l'emploi pérenne et pour renforcer les compétences et connaissances des jeunes sur le marché du travail, NQT organise une variété d'actions :

-  Des **COACHINGS COLLECTIFS** pour perfectionner le CV, la lettre de motivation, la simulation d'entretiens, l'e-réputation, le CV vidéo, etc.
-  Des **ÉVÉNEMENTS DE DÉCOUVERTE DE MÉTIERS**, incluant des visites de sites et des échanges avec les collaborateurs pour mieux appréhender leur quotidien.
-  Des **AFTERWORKS THÉMATIQUES** pour développer son réseau.

NQT met également à disposition des outils complémentaires à disposition des jeunes tels que Gymlish ou Test&Go grâce à ses partenaires.



ORGANISATION D'ÉVÉNEMENTS

NQT favorise la rencontre directe entre jeunes diplômés et entreprises partenaires lors d'événements de réseautage et de recrutement. Ces rencontres privilégiées offrent aux participants l'occasion de **créer des liens professionnels**, de se présenter aux recruteurs et de découvrir des **opportunités d'emploi** ou d'alternance au sein du réseau d'entreprises engagées.

Ces événements constituent des tremplins essentiels pour les jeunes, leur ouvrant la voie vers des perspectives de carrière enrichissantes.

Nos Jeunes

Pour les jeunes, l'association représente un vrai facteur de professionnalisation. En profitant de l'expérience de leurs parrains/marraines et en participant aux animations RH proposées, ils obtiennent une vraie confiance en eux. **Le mentorat développé par NQT a fait ses preuves : 70% des jeunes suivis sont recrutés en 6 mois en moyenne, et à la hauteur de leurs compétences.**



Pour être éligible à l'accompagnement; il faut :

- ✓ Avoir moins de 30 ans le jour de l'inscription
- ✓ Être titulaire d'un BAC+3 minimum validé
- Résider en QPV* et/ou avoir des parents qui résident en QPV ou ZRR**

ET/OU

- Être issu d'un milieu social modeste définis entre autres tel que :
 - < Bénéficiaire du RSA
 - < Situation de handicap (RQTH***)
 - < Boursier sur critères sociaux durant ses études
 - < Catégorie socioprofessionnelle des parents

* Quartier Prioritaire de la Ville

** Zone de Revitalisation Rurale

*** Reconnu en Qualité de Travailleur Handicapé

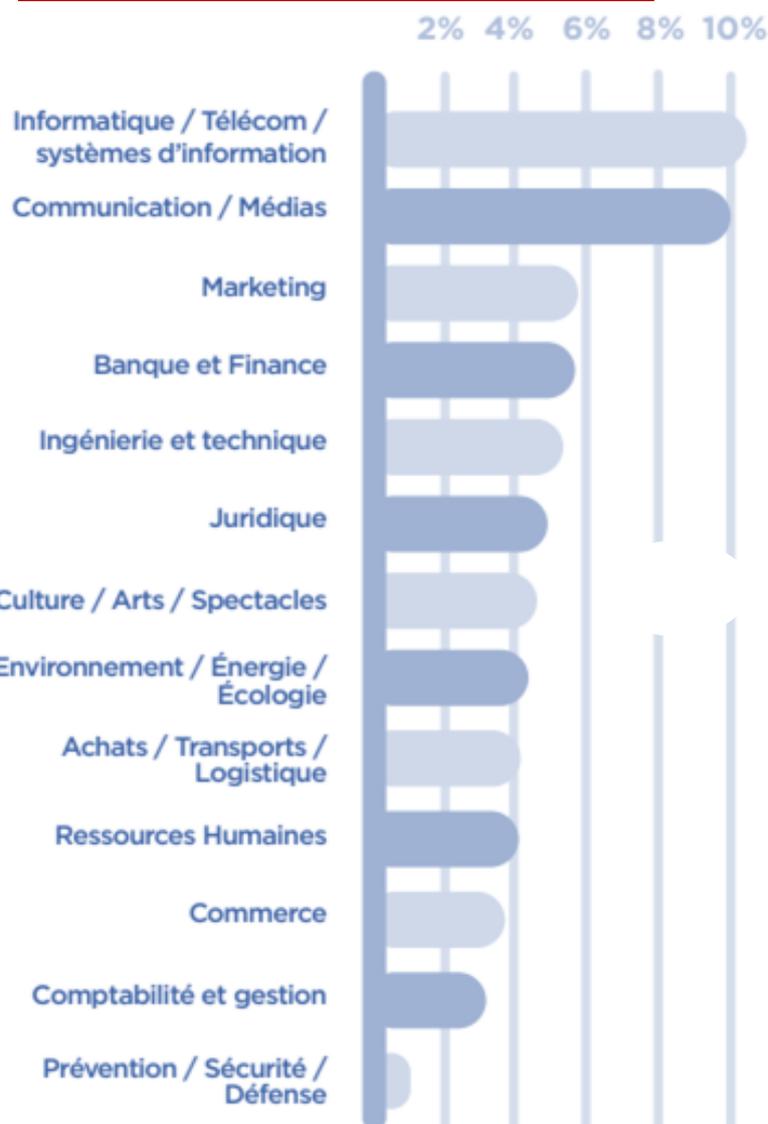
Profil type des jeunes en 2022



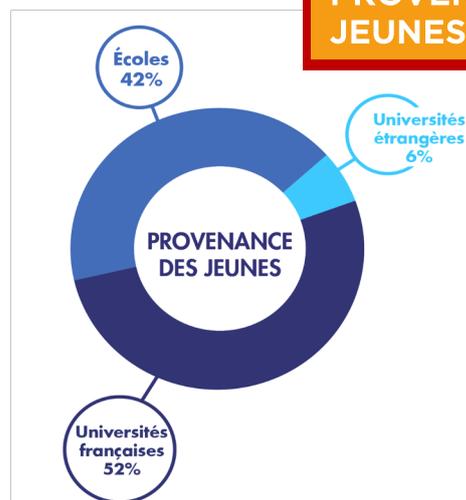
DES JEUNES DIPLOMÉS ACCOMPAGNÉS DÉCROCHENT UN CONTRAT À LA HAUTEUR DE LEURS ASPIRATIONS EN 6 MOIS EN MOYENNE



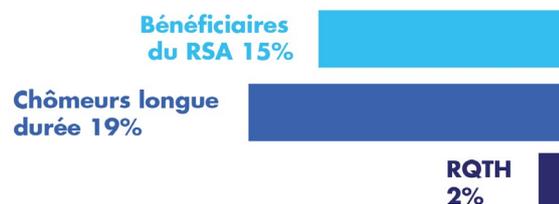
POURCENTAGE DE JEUNES NOUVELLEMENT INSCRITS PAR FILIÈRE DE FORMATION



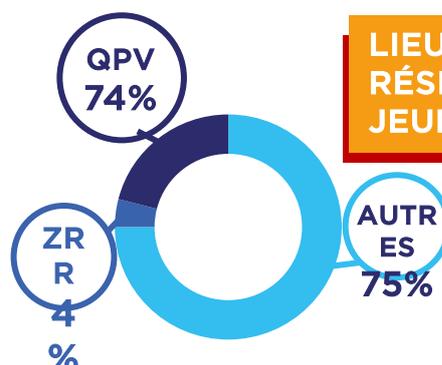
PROVENANCE DES JEUNES



POURCENTAGE DES BÉNÉFICIAIRES



LIEU DE RÉSIDENCE DES JEUNES SUIVIS



Nos Mentors

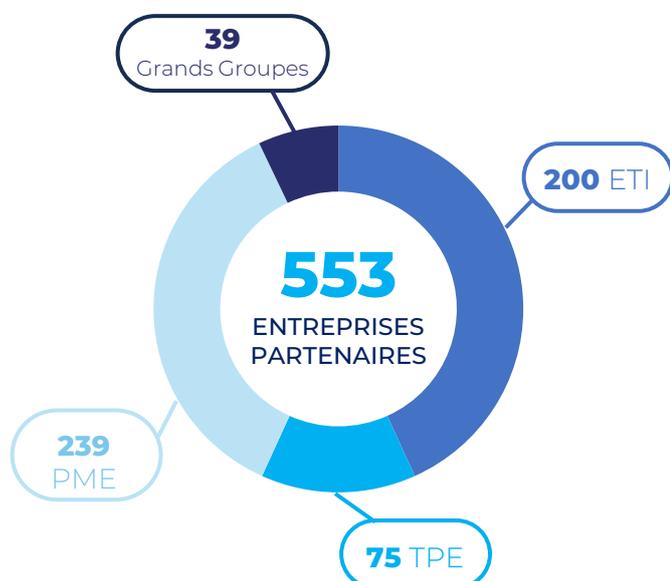
Les mentors sont des **professionnels en activité** disposant de plusieurs années d'**expérience**. Ils sont bénévoles, participer à ce projet constitue un **réel engagement social** ainsi qu'une **démarche citoyenne**. C'est une occasion de **transmettre** son expérience ainsi que ses savoir-faire à des jeunes qui constituent les cadres et les dirigeants de la société de demain. L'association laisse les binômes s'organiser comme ils le souhaitent pour garantir la flexibilité de la relation. Un parrain ou une marraine n'a aucune obligation de résultat, le jeune reste l'acteur principal de sa recherche d'emploi.



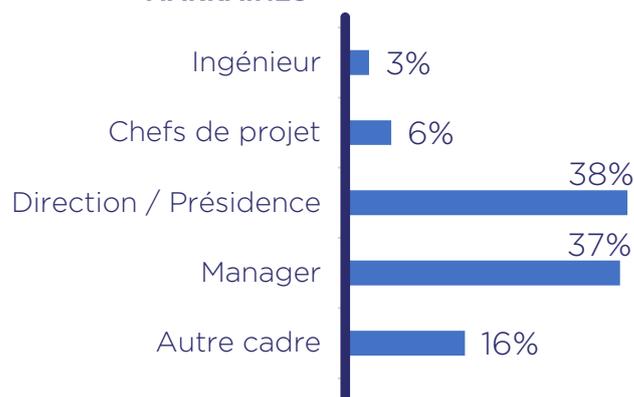
DES PARRAINS,
MARRAINES
RECOMMANDENT LE
DISPOSITIF*



**sondage réalisé chaque mois
depuis janvier 2017 auprès de 4
300 parrains et marraines actives*



PROFESSION DES PARRAINS ET MARRAINES



Une communauté active et solidaire

Premier réseau d'égalité des chances, NQT anime également différentes communautés pour offrir à ses bénévoles et bénéficiaires la possibilité d'agrandir leur réseau et d'échanger les uns avec les autres.

LUB DES MENTORS NQT

Depuis janvier 2022, des sessions d'accueil coanimées par NQT et un mentor expérimenté sont proposées aux nouveaux mentors. Elles sont nationales et permettent ainsi de faire se rencontrer des mentors de tout le territoire. On y aborde - entre autres - les rôles du mentor, les profils des jeunes, les ateliers en région, la mise en place du parrainage, le suivi de la relation. Chaque participant a la possibilité de poser ses questions et d'entendre le témoignage d'un mentor qui a eu l'occasion d'accompagner plusieurs jeunes. Pour ce qui concerne les modalités, les sessions d'accueil se déroulent en visio, durant 45 minutes, à l'heure du déjeuner, tous les 15 jours. Des documents (guide, ...) sont remis aux participants à l'issue de l'échange.



LA COMMUNAUTÉ DES JEUNES

L'association organise des Clubs Jeunes Diplômés dans de nombreuses villes. Ces rencontres constituent une opportunité pour les jeunes de partager leurs expériences et connaissances.

Un Partenariat Gagnant



SUCCESS STORIES JEUNES



« Mon parrain a su me faire réagir et me soutenir dans toutes les étapes de recherche d'emploi. C'est donc grâce à son soutien, sa ténacité et sa transparence en toute situation que je n'ai rien lâché et j'ai enfin trouvé un poste de graphiste/photographe en CDI dans l'entreprise Parade du groupe Eram. Cette expérience humaine que ma proposition NQT, m'a permis de prendre confiance en moi, conscience de mes erreurs. »

Joevin, 23 ans, Pays de la Loire

« Je reviens vers vous suite à notre rencontre via le dispositif NQT (il y a maintenant quelques mois) pour vous informer que j'ai trouvé le job qu'il me fallait, alliant hôtellerie et tourisme territorial. Je suis à présent responsable d'une agence départementale hôtelière de tourisme. Je tiens à vous remercier pour l'échange que l'on a eu ensemble, en particulier sur la motivation et la proactivité que vous avez pu me transmettre. »

Etienne, Centre-Val de Loire

« Je qualifierais le parrainage d'une aventure humaine aux côtés de professionnels toujours bienveillants et qui savent nous redonner confiance en nos projets, même si cela n'est pas toujours facile. Pour ma part, sans cet accompagnement, ma recherche d'emploi rimerait avec solitude et découragement, ce qui n'est pas le cas depuis que j'ai rencontré ma marraine ainsi que l'équipe NQT. Les ateliers proposés sont toujours innovants, et le partage collectif permet de se sentir moins seule dans cette période pas toujours facile à vivre. »

Perrine, 24 ans, Occitanie

« L'accompagnement par mon parrain au travers de NQT m'a apporté la richesse des conseils en termes de CV et de lettre de motivation mais également des astuces de raisonnement qui m'ont permis de me poser les bonnes questions afin de trouver un emploi en CDI. Je recommanderais ce dispositif à un autre jeune diplômé car nous n'avons jamais assez de recul par rapport au monde du travail et que le parrain nous l'apporte. Et dans le cas inverse, cela reste toujours utile d'avoir de bons conseils et de pouvoir avoir un suivi dans sa recherche, ça motive d'autant plus. Je remercie NQT pour son dispositif et les nombreux outils mis à disposition afin de nous accompagner dans nos recherches. Je souhaite également remercier mon parrain, sans qui je ne serais pas là où j'en suis aujourd'hui. »



Un Partenariat Gagnant



SUCCESS STORIES MENTORS



« Marraine NQT depuis 2012, j'ai dû accompagner une vingtaine de jeunes. Mon engagement, c'est surtout et avant tout, les rencontres avec les jeunes en recherche d'emploi, des rencontres toujours uniques, des personnalités et des attentes variées. Elles ont toujours un socle commun : la confiance donnée au mentor. »

Brigitte, Mentor NQT

« C'est une initiative qui me tient à cœur. Il est important de faire confiance aux jeunes et les accompagner dans les étapes de leur vie professionnelle. »

Hervé, Mentor NQT

« Il ne faut pas avoir peur de s'engager. Cela prend peu de temps et le bénéfice personnel que l'on en tire quand notre filleul trouve un emploi est sans commune mesure avec notre disponibilité. »

Philippe, Mentor NQT



« Une nouvelle expérience pour enrichir sa vie tout court. »

Alain, Mentor NQT



« Dans mon métier de responsable de recrutement, il m'est apparu très naturel de m'impliquer comme marraine chez NQT mais quel que soit son métier, chacun peut apporter beaucoup. »

Karine, Mentor NQT



Yazid Chir

yazid.chir@gmail.com | 01 49 21 94 10

Influenceur LinkedIn : <https://fr.linkedin.com/in/yazidchir>

Yazid Chir, 53 ans est marié et père de 3 enfants.

Titulaire d'un BTS de Micromécanique, Yazid commence sa carrière en 1984 dans l'industrie automobile, l'enseignement, l'aéronautique pour devenir Directeur Commercial dans une société de services informatique.

En 1998, il fonde Neocles, SSII leader en France de la virtualisation et du *cloud computing*. En 2006 Neocles devient une filiale d'Orange Business Services qu'il dirige jusqu'en 2011. Yazid occupe ensuite le poste de vice-président monde de la prospective Cloud chez Orange Business Services. Depuis septembre 2017, Yazid est Président de Be-Bound, une startup qu'il a cofondée en 2012 et qui ambitionne de réduire la fracture numérique mobile mondiale. Be-Bound implantée à Paris, Alger, Palo Alto et Delhi a été élue meilleure startup Française de l'année en 2016.

Yazid est par ailleurs le Président co-fondateur de l'association « NQT - Nos Quartiers ont des Talents », qui accompagne les jeunes diplômés modestes à accéder à l'emploi, en 17 ans, l'association a accompagné plus de 73 645 jeunes et a permis à plus de 70% d'entre eux de trouver un emploi à la hauteur de leur qualification, grâce à l'engagement de plus de 15 000 cadres et dirigeants bénévoles, les "parrains et marraines NQT".

En 2008, Yazid reçoit l'une des plus grandes distinctions de l'industrie des télécommunications, il obtient le titre de « Meilleur initiateur de changements » (Best Change Maker) lors des World Communication Awards pour avoir contribué à la fois à une innovation produit dans le domaine de la virtualisation et du cloud ainsi qu'à l'avenir professionnel des personnes défavorisées.

De 2009 à 2012, Yazid a été membre du Haut Conseil à l'Intégration, a présidé le MEDEF 93 de 2005 à 2011 et a siégé au collège de la HALDE (Haute Autorité de Lutte contre les Discriminations et pour l'Égalité). Yazid est Chevalier dans l'Ordre National du Mérite et Chevalier dans l'ordre national de la Légion d'Honneur. Il est depuis 2016 influenceur sur LinkedIn.

Notre Organisation

PRÉSIDENT D'HONNEUR



Jean-Louis BORLOO
Homme politique

MEMBRES DU BUREAU



Yazid CHIR
Président cofondateur
Conseiller du Président
GROUPE HENNER



Etienne BERNARD
Vice Président
Représentant de BERNARD
CONTROLS



Karima CHERIFI
Membre du bureau
DRH de Nexans et Alumni



Catherine PETROVIC
Vice-Présidente
Directrice Diversité Équité
Inclusion
SIEMENS



Amadou TALL
Trésorier
Alumni



Olivier THÉOPHILE
Membre du bureau
Directeur RSE du Groupe
LVMH

LES ENTREPRISES AU COEUR DE LA GOUVERNANCE



Emmanuelle FENARD
Directrice Projets à
Impact Social
BNP PARIBAS



Jean-Marc BARKI
Représentant
MEDEF



Michel BISSON
Président
GRAND PARIS SUD



Sylvie BRACQUEMOND
Responsable Politiques
Sociales RH
DISNEYLAND PARIS



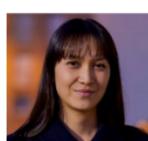
**Laurence
BRETON-KUENY**
DRH
AFNOR



Alain FOURNIER
Directeur Recrutement
et Diversité
BPCE



Olivier FOURNIER
Directeur Général Adjoint
GEXPERTISE



Céline DI MERCURIO
Responsable «Développe-
ment social des quartiers,
inclusion numérique, inno-
vation sociale»
UNION SOCIALE POUR
L'HABITAT



Guilain DU COUËDIC
Président
OCEANE CONSULTING



Lise LEMONNIER
Directrice Communication
BAYER FRANCE



Delphine POUPONNEAU
Directrice Diversité et
Inclusion
GROUPE ORANGE



Amélie QUESNE
Responsable de projets
RH
GROUPE CRÉDIT
AGRICOLE



Dominique RAZE
Directrice de la marque
employeur France
CARREFOUR



Dona VITONOU
Directrice Inclusion et
Diversité
AIRBUS FRANCE

SECTION «ETABLISSEMENTS D'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR»



Patrick CURMI
Président
UNIVERSITÉ ÉVRY-VAL
D'ESSONNE



EL MOUHOUB MOUHOUD
Président
UNIVERSITÉ PARIS DAUPHINE - PSL

SECTION «COLLECTIVITÉS TERRITORIALES»



Olivier KLEIN
Maire
Mairie de Clichy-Sous-Bois

SECTION «JEUNES DIPLÔMÉS»



Mejda NADDARI
Alumni

COMMISSION DES NOMINATIONS ET DES RÉMUNÉRATIONS



Karima CHERIFI
Membre du bureau
DRH de Nexans et Alumni



Alain FOURNIER
Directeur Recrutement et
Diversité
BPCE



Catherine PETROVIC
Vice-Présidente
Directrice Diversité Équité
Inclusion
SIEMENS

COMMISSION DES FINANCES



Etienne BERNARD
Vice-Président
Représentant de BERNARD
CONTROLS



Olivier FOURNIER
Directeur Général Adjoint
GEXPERTISE

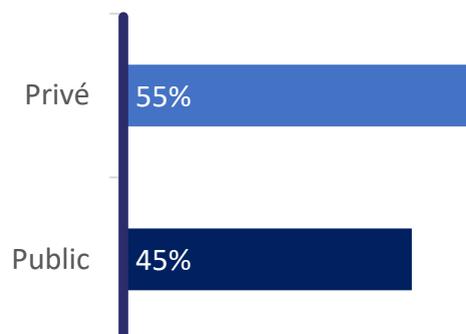


Amadou TALL
Trésorier
Alumni

ENTREPRISES MEMBRES DU CA



PROVENANCE DU FINANCEMENT





WWW.PARTENAIRES.NQT.FR

Contact NQT :

Sam Blakaj | Secrétaire général | 06 17 83 51 31 | s.blakaj@nqt.fr

Elsa Hassaine | Chargée de communication | 06 34 92 48 03 | e.hassaine@nqt.fr