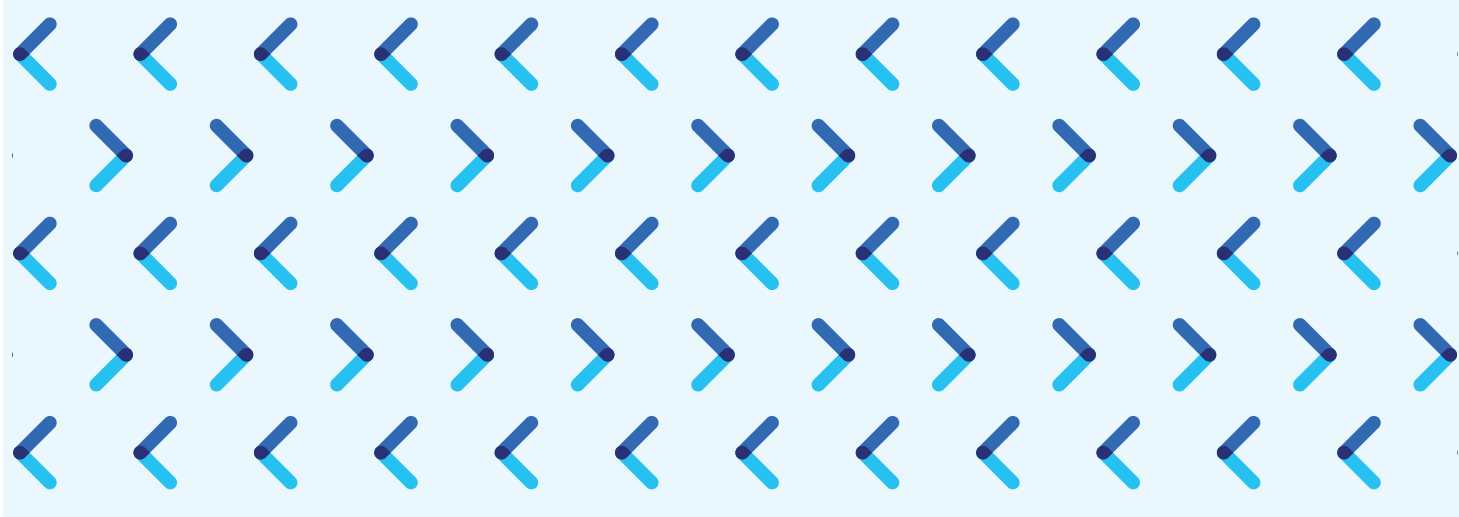


**nqt**  
POUR L'ÉGALITÉ VERS L'EMPLOI

# Charte éthique d'engagement



## > **Préambule**

L'association NQT accompagne les jeunes diplômés issus de milieux modestes et les aide à valoriser leurs compétences pour réussir leur insertion professionnelle.

En adhérant à NQT, les entreprises s'engagent à promouvoir l'égalité des chances, la diversité et l'inclusion, dans le respect de principes éthiques communs.

Cette charte a pour but de formaliser ces engagements et de guider les comportements et pratiques de l'ensemble des entreprises partenaires, afin de bâtir une relation de confiance durable avec les jeunes, les mentors, les collaborateurs et la société civile.

## > **Nos valeurs partagées**

### > **ÉGALITÉ DES CHANCES**

Chaque talent doit avoir les mêmes opportunités, indépendamment de son origine sociale, culturelle ou géographique.

### > **RESPECT ET BIENVEILLANCE**

Relations professionnelles basées sur la considération mutuelle et la dignité.

### > **INTÉGRITÉ**

Agir avec transparence, loyauté et exemplarité.

### > **ENGAGEMENT CITOYEN**

Contribuer activement au progrès social et à l'insertion professionnelle des jeunes.

### > **RESPONSABILITÉ**

Évaluer l'impact de nos décisions et assumer nos devoirs envers les bénéficiaires, les collaborateurs et la société.

## Nos principes d'action

### 1. CONFORMITÉ AUX LOIS ET RÈGLEMENTS

- > Respecter l'ensemble des législations nationales et internationales applicables.
- > Prévenir toute forme de discrimination, harcèlement ou comportement inapproprié.

### 2. PROMOTION D'UNE CULTURE D'INTÉGRITÉ

- > Adopter des comportements transparents et exempts de conflits d'intérêts.
- > Refuser toute forme de fraude ou de corruption.
- > Garantir la confidentialité des données personnelles des jeunes et des mentors.

### 3. RESPECT DES COLLABORATEURS ET DES PARTIES PRENANTES

- > Offrir aux jeunes accompagnés un environnement d'échanges sûr, respectueux et constructif.
- > Reconnaître et valoriser l'engagement des mentors dans l'accompagnement.
- > Travailler avec les partenaires dans un esprit de loyauté et de coopération.

### 4. ENGAGEMENT SOCIÉTAL ET DIALOGUE

- > Favoriser l'inclusion et la diversité au sein de l'entreprise.
- > Contribuer activement aux missions de NQT en mettant à disposition des ressources humaines et/ou financières.
- > Échanger de manière transparente et constructive avec l'association et les autres parties prenantes.

### 5. PROTECTION DES DONNÉES ET RESPECT DU RGPD

- > Ne collecter et n'utiliser les données personnelles des jeunes et des mentors que pour les finalités strictement nécessaires à l'accompagnement et en assurer la sécurité.
- > Garantir la transparence des traitements, le respect des droits des personnes (accès, rectification, effacement, opposition) et la confidentialité des informations partagées.
- > Mettre en place des dispositifs internes adaptés pour prévenir toute fuite, perte ou utilisation abusive des données confiées.

En adhérant à la présente charte, chaque entreprise partenaire réaffirme sa volonté de :

- > promouvoir l'égalité des chances,
- > incarner les valeurs et engagements de NQT,
- > agir de façon responsable, éthique et citoyenne.

*Cette charte constitue un socle commun de confiance et d'exemplarité au service de la réussite des jeunes talents et du développement d'une société plus juste et inclusive.*